

行動計画

女性が能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標 従業員全体の残業時間を月平均15時間以内とする。

取組内容 残業時間の削減を図る

<取組み内容・実施時期>

- 2022年4月～ 残業実績の業務内容の調査をする。
- 2022年6月～ 調査結果を現場管理者と共有し対策を検討する。
- 2022年8月～ 対策案まとめ、活動計画作成（予算取り含む）
- 2022年11月～ 対策実施

取組内容 女性が工場で働きやすい環境の整備を行う。

<対策>

- 2022年4月～ 全女性従業員から職場環境課題のヒアリングを実施する
- 2022年6月～ ヒアリング結果を現場管理者と共有し対策を検討する。
- 2022年8月～ 対策案まとめ、活動計画作成（予算取り含む）
- 2022年11月～ 対策実施

以上